

BAILLY MONTPPELLIER

Avocats Associés
76 bd Jean-Baptiste Lebas
Espace Tertiaire
59000 LILLE

Tél : 03 20 78 79 46

Fax : 03 20 07 66 09

cecile.montpellier@avocat-conseil.fr

FORMATION DU 15 FEVRIER 2013**PLAN****I. Formation du contrat de travail****A. Signature du contrat de travail**

- 1) Définition du contrat de travail
- 2) Obligations de l'employeur

B. La période d'essai

- 1) Recours à une période d'essai
 - a) *Moment de la période d'essai*
 - b) *Rédaction de la clause*
- 2) Durée de la période d'essai
 - a) *Durée initiale*
 - b) *Décompte de la durée*
 - c) *Renouvellement de la période d'essai*
- 3) Rupture de la période d'essai
 - a) *Principe*
 - b) *Respect de délais de prévenance*
 - c) *Rupture abusive*
 - d) *Cas particuliers des salariés protégés*
 - e) *Rupture de la période d'essai en cas d'arrêt maladie*
 - f) *Période probatoire d'un salarié pourvu à d'autres fonctions*

II. Exécution du contrat de travail**A. Obligations des parties**

- 1) Obligations du salarié
- 2) Obligations de l'employeur
 - a) *Obligations relatives aux contrats à temps partiels*
 - b) *Obligations générales de l'employeur*

B. Modification du contrat de travail

- 1) Modifications du contrat de travail (modifications substantielles)
 - a) *Notion de modification du contrat de travail*
 - b) *Conséquences des modifications du contrat de travail*
- 2) Les modifications des conditions de travail (modifications non substantielles)

C. Sanctions disciplinaires

- 1) Typologie des sanctions disciplinaires
- 2) La notion de faute.

- 3) La procédure disciplinaire.
- 4) Le contrôle par le juge du pouvoir disciplinaire

III. Rupture du contrat de travail

A. La rupture décidée par le salarié

- 1) La démission
- 2) La prise d'acte
- 3) La résiliation judiciaire aux torts exclusifs de l'employeur

B. La rupture décidée par l'employeur

- 1) Les cas de licenciement interdit
- 2) Le licenciement pour motif personnel
 - a) *L'insuffisance professionnelle*
 - b) *Le licenciement pour faute*
 - c) *Procédure de licenciement pour motif personnel*
- 3) Le licenciement pour motif économique
 - a) *Définition du licenciement économique*
 - b) *Procédure préalable au licenciement économique*
 - c) *Procédure de licenciement économique individuel*
 - d) *Procédure de licenciements collectifs*
- 4) Les conséquences de la rupture du contrat de travail
 - a) *Le préavis*
 - b) *Indemnité de licenciement*
 - c) *Remise des documents*

C. La rupture d'un commun accord

- 1) La rupture conventionnelle
 - a) *L'entretien préalable*
 - b) *Elaboration de la convention de rupture*
 - c) *L'homologation de la convention de rupture conventionnelle*
 - d) *Autres indemnités et documents à remettre au salarié*
- 2) La transaction