

**BAILLY MONTPPELLIER**

Avocats Associés  
76 bd Jean-Baptiste Lebas  
Espace Tertiaire  
59000 LILLE

Tél : 03 20 78 79 46

Fax : 03 20 07 66 09

cecile.montpellier@avocat-conseil.fr

**FORMATION DU 15 FEVRIER 2013****PLAN****I. Formation du contrat de travail****A. Signature du contrat de travail**

- 1) Définition du contrat de travail
- 2) Obligations de l'employeur

**B. La période d'essai**

- 1) Recours à une période d'essai
  - a) *Moment de la période d'essai*
  - b) *Rédaction de la clause*
- 2) Durée de la période d'essai
  - a) *Durée initiale*
  - b) *Décompte de la durée*
  - c) *Renouvellement de la période d'essai*
- 3) Rupture de la période d'essai
  - a) *Principe*
  - b) *Respect de délais de prévenance*
  - c) *Rupture abusive*
  - d) *Cas particuliers des salariés protégés*
  - e) *Rupture de la période d'essai en cas d'arrêt maladie*
  - f) *Période probatoire d'un salarié pourvu à d'autres fonctions*

**II. Exécution du contrat de travail****A. Obligations des parties**

- 1) Obligations du salarié
- 2) Obligations de l'employeur
  - a) *Obligations relatives aux contrats à temps partiels*
  - b) *Obligations générales de l'employeur*

**B. Modification du contrat de travail**

- 1) Modifications du contrat de travail (modifications substantielles)
  - a) *Notion de modification du contrat de travail*
  - b) *Conséquences des modifications du contrat de travail*
- 2) Les modifications des conditions de travail (modifications non substantielles)

**C. Sanctions disciplinaires**

- 1) Typologie des sanctions disciplinaires
- 2) La notion de faute.

- 3) La procédure disciplinaire.
- 4) Le contrôle par le juge du pouvoir disciplinaire

### **III. Rupture du contrat de travail**

#### **A. La rupture décidée par le salarié**

- 1) La démission
- 2) La prise d'acte
- 3) La résiliation judiciaire aux torts exclusifs de l'employeur

#### **B. La rupture décidée par l'employeur**

- 1) Les cas de licenciement interdit
- 2) Le licenciement pour motif personnel
  - a) *L'insuffisance professionnelle*
  - b) *Le licenciement pour faute*
  - c) *Procédure de licenciement pour motif personnel*
- 3) Le licenciement pour motif économique
  - a) *Définition du licenciement économique*
  - b) *Procédure préalable au licenciement économique*
  - c) *Procédure de licenciement économique individuel*
  - d) *Procédure de licenciements collectifs*
- 4) Les conséquences de la rupture du contrat de travail
  - a) *Le préavis*
  - b) *Indemnité de licenciement*
  - c) *Remise des documents*

#### **C. La rupture d'un commun accord**

- 1) La rupture conventionnelle
  - a) *L'entretien préalable*
  - b) *Elaboration de la convention de rupture*
  - c) *L'homologation de la convention de rupture conventionnelle*
  - d) *Autres indemnités et documents à remettre au salarié*
- 2) La transaction